

BUURTHUIS

Jaarverslag 2025

Impact met Inzicht

VitaValley





Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Over VitaValley	4
Wie we zijn	4
Visie en missie	5
Kernwaarden	6
Onze aanpak	7
5 bouwstenen voor blijvende verandering	7
De SROI-analyse	9
VitaValley in 2025	11
Organisatie en financiering	12
VitaValley en Landgoed Groot Zonneoord	14
Het team van VitaValley	15
Het team van 2diabeat	17
Cijfers (jaarrekening)	18
Colofon	21

Voorwoord

In 2025 herijkten we onze koers. En versterkten we onze positie als aanjager van transformatie in zorg en sociaal domein.

“VitaValley staat sterk om in 2026 meer impact te realiseren.”



VitaValley

De Raad van Toezicht sprak intensief over ons nieuwe Meerjarenplan 2026–2028: Navigeren naar waarde. De Raad steunt de keuze om scherper te kiezen voor transformatie-opgaven in zorg en welzijn. Zo vergroten we onze impact. Daarbij keken we nadrukkelijk naar de onderbouwing van impactstudies als hefboom voor systeemverandering. Deze rol past VitaValley, is onderscheidend en maatschappelijk relevant. Onze positie als onafhankelijke partij is daarbij randvoorwaardelijk. We werken zonder winstoogmerk en volledig gericht op maatschappelijke impact.

In 2025 ronden we het programma 2diabeat af. In meer dan honderd wijken werkten we aan gezondheid en sociale verbinding. En de inzichten uit vijf jaar ‘aanpakken in de wijk’ zijn vertaald in een impactvolle beweging naar zorgzame en vitale gemeenschappen.

De belangstelling voor onze impactstudies groeide sterk in 2025. We versterkten onze wetenschappelijke basis. Een belangrijke stap in onze verdere professionalisering en positionering.

Financieel sloten we 2025 af met een negatief resultaat. Dat komt vooral door investeringen in Onderzoek en Ontwikkeling en in het versterken van onze propositie. De Raad van Toezicht steunt deze strategische keuze. Voorwaarde: we verdienen deze investeringen de komende jaren terug met nieuwe opdrachten en programma's.

Tot slot spreekt de Raad van Toezicht haar waardering uit voor de betrokkenheid van het team en de grote hoeveelheid samenwerkingen met partijen in zorg, welzijn, gemeenten en rijksoverheid.

VitaValley staat sterk om in 2026 meer impact te realiseren. Het nieuwe regeerprogramma helpt daarbij: preventie en zorgzame gemeenschappen staan hoog op de agenda. Thema's die relevanter zijn dan ooit.

Joos Vaessens,
voorzitter Raad van Toezicht, VitaValley

Over VitaValley

VitaValley versnelt de transitie van zorg en sociaal domein. Met onze impactstudies maken we de waarde zichtbaar van wat in de praktijk al werkt: zorgzame buurten, domeinoverstijgende samenwerking, preventieve aanpakken. Zo zorgen we dat goede oplossingen worden erkend, gefinancierd en verankerd. We doen dat als onafhankelijke stichting, in goed gezelschap van bewoners, professionals, onderzoekers en bestuurders.

VitaValley is een onafhankelijke stichting die de transitie van zorg en sociaal domein versnelt.

Wie we zijn

VitaValley is een onafhankelijke stichting die de transitie van zorg en sociaal domein versnelt. We brengen bewoners, professionals, financiers en beleidsmakers bij elkaar rond wat werkt. Met impactstudies maken we de waarde van die aanpak zichtbaar. In cijfers én in verhalen.

Wat ons onderscheidt

Bewoners en professionals weten in de praktijk wat werkt. Ze zien de waarde van zorgzame buurten, domeinoverstijgende samenwerking en preventieve aanpakken. Maar zodra een initiatief over meerdere disciplines of domeinen loopt, vinden de huidige rekensystemen er geen plek voor. Structurele financiering blijft dan uit en de transitie vertraagt.

VitaValley doorbreekt die impasse. We combineren twee pijlers in één aanpak. De systeemdynamische dialoog brengt de juiste partijen bij elkaar en zet vastzittende discussies in beweging. De SROI-analyse maakt maatschappelijke waarde zichtbaar in euro's én in verhalen. Samen leiden ze tot draagvlak, een gedeelde taal en een stevige basis voor de lange termijn.

Onafhankelijk en transparant

We zijn een ANBI-stichting zonder leden, aandeelhouders of koepelbelang. Dat is een voorwaarde voor wat we doen. Om de transitie te versnellen moeten alle partijen ons kunnen vertrouwen. Dat lukt alleen als we het algemeen belang dienen, niet het belang van één financier of opdrachtgever.

We publiceren onze impactstudies volledig en transparant. Zo kunnen beleidsmakers, financiers en uitvoerders erop bouwen.

Visie en Missie

Onze visie

VitaValley werkt aan een samenleving die gezond en veerkrachtig is. Dat vraagt een fundamentele verschuiving: van curatief naar preventief, van aanbodgericht naar vraaggericht, van verkokerd naar domeinoverstijgend. We werken toe naar een samenleving waarin positieve gezondheid centraal staat.

In die samenleving telt een mantelzorgster mee als een specialist. Een buurthuis weegt op tegen een polikliniek. Zorg, welzijn, wonen, werk en leefomgeving werken

samen aan dezelfde opgave. En geld stroomt naar wat waarde oplevert voor de samenleving.

Gezondheidsverschillen zijn zo klein mogelijk. Er is aandacht voor de sociaaleconomische factoren die gezondheid bepalen. Mensen kunnen zo lang mogelijk in goede gezondheid leven, dichtbij huis, met de mensen om hen heen.

Onze missie

VitaValley vergroot het vermogen van organisaties, netwerken en systemen om te veranderen. We richten ons op mensen, processen en systemen.

We vergroten absorptievermogen: betrokkenen begrijpen de verandering, maken die zich eigen en passen nieuwe inzichten toe.

We vergroten verbindend vermogen: we bouwen samenwerkingsverbanden waarin partijen werken aan een gedeelde maatschappelijke opgave.



We vergroten opleidend vermogen door ruimte te scheppen voor praktijkleren. En we vergroten lerend vermogen door een cultuur van openheid en onderzoek te bevorderen.

Dat doen we door een veilige omgeving te creëren. Een omgeving waarin betrokkenen via experiment en dialoog vertrouwen opbouwen om vastgelopen kwesties los te maken. Zodat waardevolle initiatieven worden versneld en structureel verankerd.

Bijdrage aan de Sustainable Development Goals

VitaValley draagt bij aan de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties. We richten ons primair op doel 3: Goede gezondheid en welzijn. Goede gezondheid voor mensen van alle leeftijden, door preventie, behandeling van ziektes en aandacht voor psychisch welzijn.

Navigeren naar waarde

‘Navigeren naar waarde’ is de centrale metafoor in ons meerjarenplan 2026–2028. Ze verwijst naar ons vakmanschap: richting geven aan transitie in het hoogcomplexere zorg- en sociaal domein.

We doen dat met de systeemdynamische dialoog: een aanpak voor vraagstukken

waarbij veel partijen betrokken zijn en de oplossing niet vooraf vaststaat. We werken stap-voor-stap, steeds opnieuw toetsend, lerend en bijstellend.

Onze kernwaarden

VitaValley is een hecht team van onderzoekers, adviseurs en bestuurders. We werken op het snijvlak van onderzoek, beleid en uitvoering. Vaste medewerkers en ervaren externe experts werken samen op basis van betrokkenheid en bewezen expertise.

De transitie van zorg en sociaal domein vraagt dat veel partijen routines en regels loslaten. Dat lukt alleen als er vertrouwen is: in elkaar, in de richting en in het proces. Onze kernwaarden geven richting aan hoe we werken.

Een beetje meer WIJ

VWS, zorgverzekeraars, gemeenten, GGD-organisaties, uitvoerders in zorg en welzijn, kennisorganisaties, brancheverenigingen en vertegenwoordigers van patiënten en burgers: samen kom je verder dan alleen.

Een beetje meer ZIEL

Kennis is er genoeg in Nederland. Maar kennen we elkaar ook? En zijn we voldoende verbonden om samen vertrouwen te hebben in een oplossingsrichting?

Focus op essentie

Meer traditioneel onderzoek helpt niet; meer toepassing des te meer. We gaan met betrokkenen dieper op de materie in, totdat iedereen zegt: ja, dit is de essentie.

Focus op waarde

Kosten maak je, meer of minder, maar nooit als doel. Waarde is de bedoeling. Als de waarde herkend is, draagt het systeem de verantwoordelijkheid voor het bijbehorende financiële arrangement.

Focus op verankering

VitaValley begeleidt landelijke, regionale en gemeentelijke dialogen. Bewijslast van doorbraken leidt tot verankering in nieuwe regelgeving en afbraak van overbodige regels en routines.



Onze aanpak

5 bouwstenen voor blijvende veranderingen

Zorg en welzijn zijn complexe systemen. Oorzaken en gevolgen zijn zelden eenduidig. Belangen, vertrouwen en betekenisgeving spelen allemaal een rol. Meer onderzoek of meer data alleen brengen dan geen beweging.



Wat wel werkt: mensen bij elkaar brengen, aannames bespreekbaar maken en samen een nieuwe richting kiezen. Dat is de kern van de systeemdynamische dialoog. De aanpak waarmee VitaValley werkt aan transitie in zorg en welzijn.

Wat is een systeemdynamische dialoog?

De systeemdynamische dialoog is een aanpak voor vraagstukken waarbij veel partijen betrokken zijn en waarbij de oplossing niet van tevoren vaststaat. In plaats van directe verbanden tussen oorzaak en gevolg te zoeken, kijken we naar hoe partijen op elkaar reageren en hoe patronen ontstaan. We werken stap-voor-stap, steeds opnieuw toetsend, lerend en bijstellend. De aanpak bestaat uit 5 bouwstenen die elkaar voeden. Samen vormen ze een route van agenderen naar verankeren.

De systeemdynamische dialoog van VitaValley is gebaseerd op het gedachtegoed van De Caluwé en Kaats over samenwerken in netwerken rond maatschappelijke vraagstukken. Hun inzicht: in complexe systemen ontstaat verandering niet door controle, maar door samenwerking. Wie de juiste mensen bij elkaar brengt en ruimte geeft voor dialoog, zet de wissels om.

De 5 bouwstenen

1

Maatschappelijke opgave agenderen

Een maatschappelijke opgave richt zich op een ingewikkeld probleem waarbij verschillende partijen nodig zijn om een nieuw perspectief te formuleren. VitaValley neemt initiatief en draagt verantwoordelijkheid. Het resultaat: een gedeelde agenda.

2

Praktijkcoalities ontwikkelen

Een praktijkcoalitie gaat de maatschappelijke opgave aan en ontwikkelt een strategie om in de praktijk te experimenteren. VitaValley brengt daarvoor twee werelden bij elkaar. Aan de ene kant partijen uit de systeemwereld: zorgverzekeraars, gemeenten en GGD-organisaties, ministeries, zelfstandige bestuursorganen, branche- en beroepsverenigingen. Aan de andere kant partijen uit de uitvoerende wereld, zoals zorgorganisaties en burgerinitiatieven. VitaValley helpt alle partijen hun rol te pakken en ontsluit relevante kennis en netwerken.

3

Implementatieprogramma's starten

Een implementatieprogramma ondersteunt experimenten in de regio, gemeente of wijk. We zetten pioniers in, delen kennis en organiseren verbinding tussen partijen. Dit levert een community of practice op: een groeiende groep die samen leert en experimenteert.

4

Samen sturen met impactstudies

De impactstudie geeft richting aan het proces. We benoemen wat er op het spel staat, realiseren draagvlak en geven richting aan de volgende stappen. De SROI-analyse is hier het centrale instrument: het maakt maatschappelijke waarde zichtbaar en onderbouwt de financieringsdialoog.

5

O oplossingen verankeren

Bij voldoende bewijs zetten we in op verankering van nieuwe aanpakken en interventies. Dat betekent: duurzaam financieren, vastleggen in regelgeving en opnemen in beleid. VitaValley voert hiervoor gesprekken met onder meer zorgverzekeraars, gemeenten, NZa, Zorginstituut Nederland, koepels van professionals, patiënten en bewoners en VWS.



De SROI-analyse

**Wat is een aanpak eigenlijk waard?
Wie profiteert ervan, en wat kost het?
En hoe maak je die waarde zichtbaar
op een manier die iedereen begrijpt
en die de financieringsdialoog verder
helpt?**

De SROI-methode geeft antwoord op die vragen. Het is een internationaal gevalideerde methode om de maatschappelijke en economische waarde van een aanpak, programma of interventie in beeld te brengen. In euro's én in verhalen.

WAT is het probleem?
WAT ga je doen?
WAT zijn daarbij de doelen?

HOE kwantificeer je dit?
HOE vertaal je dit naar geld?
HOE rapporteer je daarover?

Wat is SROI?

SROI staat voor Social Return on Investment. Het is een vorm van een maatschappelijke kosten-batenanalyse, ook wel MKBA genoemd. Wat een SROI onderscheidt van een reguliere MKBA: SROI is een gestructureerde,

voorspelbare aanpak, er is meer aandacht voor het proces, voor samenwerking met alle betrokkenen en voor opbrengsten die moeilijker in geld uit te drukken zijn.

In het midden staat prognose en monitoring: de SROI-analyse is geen momentopname, maar een doorlopend instrument.

4 kwadranten, 9 stappen

Het SROI-model bestaat uit 4 kwadranten:



WIE is daarbij betrokken?
WIE draagt wat bij?
WIE doet wat om de doelen te bereiken?

HOEVEEL bereik je daarmee?
HOEVEEL daarvan is aan jou te danken?
HOEVEEL was tóch al gebeurd?

De 8 principes van SROI

De SROI-methode is gebaseerd op 8 principes. Ze zorgen voor een eerlijke, transparante en geloofwaardige analyse.

1. Betrek de betrokkenen
2. Onderzoek en begrijp wat er zal veranderen
3. Waardeer wat ertoe doet
4. Betrek alleen relevante en significante zaken
5. Claim niet te veel
6. Wees transparant
7. Verifieer de aannames en resultaten
8. Wees responsief: gebruik de uitkomsten om daadwerkelijk beslissingen te nemen

Wat is een impactmodel?

De basis van elke SROI-analyse is het impactmodel. Daarin brengen we 3 dingen in beeld: wat er nodig is, wat we doen om het doel te bereiken en wat het oplevert. Voor elke betrokken partij apart.

We brengen in kaart wie de betrokkenen zijn met hun inbreng in tijd en geld, en wat het oplevert: voor patiënten en burgers, voor professionals, voor zorgverzekeraars, voor gemeenten en voor de rijksoverheid.

Het impactmodel is het startpunt voor alle verdere beredenering en berekening. We toetsen het in het proces meerdere keren: aan de literatuur, aan de opdrachtgever, aan de mensen die we hebben gesproken en aan de deelnemers van de workshop.

Wat levert een SROI op?

De uitkomst van een SROI-analyse is een ratio. Die ratio laat zien hoeveel maatschappelijke waarde elke geïnvesteerde euro oplevert. Een ratio van 6 betekent: voor elke euro die wordt geïnvesteerd, ontstaat er zes euro aan maatschappelijke waarde.

Maar de ratio is niet het enige wat telt. Een SROI-analyse levert ook een gedeelde taal op tussen alle betrokkenen, een helder overzicht van wie wat bijdraagt en wie wat terugkrijgt, en een stevige onderbouwing voor de financieringsdialoog.



VitaValley in 2025

In 2025 herijkten we onze strategische koers. We legden die vast in ons Meerjarenplan 2026-2028: Navigeren naar waarde.

2diabeat afgerond, beweging gaat door

Na vijf jaar eindigde het programma 2diabeat. Het programma bouwde aan gezonde wijken en dorpen met een wijkgerichte aanpak voor leefstijlbevordering en sociale verbinding. Het ministerie van VWS maakte 2diabeat mogelijk vanuit het Nationaal Preventieakkoord. Met 2diabeat gingen duizenden mensen laagdrempelig en dichtbij huis aan de slag met hun gezondheid. Sinds 2021 werken inwoners, lokale aanjagers en professionals uit zorg en welzijn samen aan gezondere, vitalere en zorgzamere gemeenschappen. Inmiddels in meer dan 100 wijken. De aanpak is samenhangend en wijkgericht. Ze versterkt bestaande initiatieven, brengt nieuwe activiteiten op gang en zet mensen duurzaam in beweging. We onderzochten de impact van 5 jaar 2diabeat en lieten zien wat verdere opschaling kan opleveren. Het programma is gestopt, maar de beweging gaat door: ook in 2026 blijven we ons

inzetten voor borging en opschaling van zorgzame en vitale gemeenschappen. Diabetes Fonds en Hartstichting gaan in 2026-2028 met het netwerk van 2diabeat aan de slag. Ze ontwikkelen en implementeren de aanpak verder in de wijken, met gezondheidschecks en leefstijlactiviteiten.

Impactstudies voor zorg, welzijn en overheid

We maakten verschillende impactstudies en investeerden in de wetenschappelijke verankering. Daarmee vormen onze impactstudies een steeds krachtiger hefboom voor transformatie in zorg en sociaal domein. In 2025 maakten we impactstudies voor onder meer:

- Thuisarts
- de Hartstichting
- Nederland Zorgt voor Elkaar en Vilans (Krachtenbinder Eijsden)
- 2diabeat
- ZonMw (Kunst en Cultuur in de Langdurige Zorg en Ondersteuning, Juiste Hartzorg op de Juiste Plek, Actieprogramma Grip op Onbegrip)
- MDL Fonds (Tijdig opereren van mensen met IBD)
- Pharos en de gemeente Utrecht (Sleutelpersonen)
- Leyden Academy
- de gemeente Zaltbommel (Pand9)
- de gemeente Venlo (Zorgcafé)
- JOGG (Werknetaanpak in 7 gemeenten)
- Zorgverzekeraars Nederland (waardebepaling Digizo)
- de regio's Achterhoek en Noord- en Midden-Limburg (onderbouwing IZA-transformatieplannen)





In 2025 stabiliseerden we het team van zo'n 30 mensen waarmee we samen aan onze programma's en impactstudies werkten.



Handreiking, communities en Kennismakerijen

Voor Zorgverzekeraars Nederland, Vereniging Nederlandse Gemeenten en GGD GHOR Nederland maakten we een Handreiking regionale preventie-infrastructuur. We deden dit samen met Equalis. Deze werd voorjaar 2026 gepubliceerd. In de Handreiking beschrijven we de bouwstenen van de regionale preventie-infrastructuur. En de rollen en opgaven van de betrokken organisaties.

We verzorgden het communitymanagement van de communities of practice Samen Datagedreven Werken en Zorgtechnologie Noord-Holland.

We organiseerden 3 Kennismakerijen, in vervolg op de eerste SROI-Kennismakerij eind 2024. Ze gingen over gezamenlijke waardebeoordeling en hoe je die inzichten vertaalt naar structurele financiering.

Samenwerken met honderden partners

In deze programma's, studies en kennismakerijen werkten we met honderden organisaties en duizenden mensen samen. Deze partners zijn aanbieders van zorg en

welzijn, patiënten- en burgerorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten, GGD-organisaties, het ministerie van VWS, ZonMw, zelfstandige bestuursorganen, beroepsorganisaties, kennisinstututen en het bedrijfsleven.

Organisatie en financiering

Team versterkt met wetenschappelijk directeur

Ons team bestaat uit ervaren en betrokken bestuurders en programmamanagers met een bewezen trackrecord. In 2025 stabiliseerden we het team van zo'n 30 mensen (in loondienst en op basis van inhuur) waarmee we samen aan onze programma's en impactstudies werkten. Op 1 november trad professor Marcel Canoy aan als wetenschappelijk directeur. Hij versterkt onze missie om het transformatievermogen in zorg en sociaal domein te versnellen. Onze thuisbasis is Landgoed Groot Zonneoord in Ede, de plek waar VitaValley in 2004 werd opgericht.

Baten conform prognose, resultaat negatief

Stichting VitaValley wordt gefinancierd door subsidies en opdrachten. We werkten volgens ons meerjarenplan 2023-2025: Bevlogen beweging naar een gezond en vitaal leven. En we werkten aan een nieuw meerjarenplan 2026-2028: Navigeren naar waarde. De baten over 2025 bedroegen ruim € 2,1 miljoen. Dat is volgens prognose en € 0,2 miljoen hoger dan in 2024. Het resultaat over 2025 is negatief: € 88.000. Dit gaat ten laste van de bestemmingsreserve en de continuïteitsreserve. Zie 6. Cijfers voor de samenvatting van de jaarrekening.



Investeren in propositie en continuïteit

In 2025 investeerden we in onderzoek en ontwikkeling. Zo verstevigden we onze propositie en maakten we de omslag naar een dienstverlenende organisatie. De projecten met verlies horen bij deze strategie. We accepteren mogelijk verlies op de korte termijn voor perspectief op toekomstige opdrachten en impact op de langere termijn. We streven naar een continuïteitsreserve waarmee we 6 maanden onze vaste lasten kunnen betalen.

Stichting VitaValley heeft een ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling).



VitaValley en Landgoed Groot Zonneoord

VitaValley is gevestigd op Landgoed Zonneoord in Ede. Een plek met een bijzondere geschiedenis en een missie die al meer dan een eeuw hetzelfde is: positieve impact maken voor een gezonde samenleving.

Een geschiedenis van herstel

Zonneoord begon als koloniehuis. Kinderen uit de grote stad kwamen hier aansterken. Tienduizenden 'bleekneusjes' werden er gevoed en opgevoed. Bij elkaar kwamen ze duizenden kilo's aan. De impact van een paar weken was groot.

Later werd Zonneoord een kindertehuis. Opvoeden stond nog altijd centraal, maar de doelgroepen veranderden. Tot de subsidies stopten en een internationaal softwarebedrijf de nieuwe bewoner werd.

Een campus voor een gezonde samenleving

Vandaag is Landgoed Zonneoord een kennis- en innovatiecampus voor een gezonde samenleving. Diverse organisaties zijn er gevestigd die aan dat doel bijdragen. De kern is onveranderd: werken aan positieve impact voor mensen en gemeenschappen. VitaValley past in dat gezelschap.



Het team van VitaValley in 2025



Joos Vaessens
Voorzitter Raad
van Toezicht



Vivian Broex
Lid Raad van Toezicht



Jempi Moens
Lid Raad van Toezicht



Maarten Ploeg
Bestuurder &
Programmadirecteur
VitaValley



Pim Ketelaar
Bestuurder &
Programmadiirecteur
VitaValley



Hanna Mantel
Directeur Bedrijfsvoering



Marcel Canoy
Wetenschappelijk
directeur





Pasquella van Ruiten
Programmamanager



Tjarco Koppenaal
Programmamanager en
adviseur 2diabeat



Laura Dogan-Hendriks
Programmamanager en
wijkadviseur 2diabeat



Nienke Oosting
Programmamanager en
wijkadviseur 2diabeat



Jolijn van den Broek
Programmamanager



Koen Wijntjes
Programmamanager



Nil Schubert
Programmamanager



Lianne Wikkerink
Officemanager

VitaValley werkt met eigen medewerkers (hierboven), ZZP'ers en medewerkers van andere organisaties die participeren in de programmacoalities.

Het 2diabeat team

VitaValley voert directie uit over het programma 2diabeat. Het programmateam van 2diabeat is verantwoordelijk voor de uitvoering van 2diabeat. Bekijk het team van 2diabeat op www.2diabeat.nl.



Maarten Ploeg

Programmadirecteur 2diabeat

Pim Ketelaar

SROI expert

Angela de Rooij

Programmteam 2diabeat

Edith Mulder

Voorzitter regieteam,
directeur Diabetes vereniging Nederland

Danique Reidsma

Lid regieteam. lid bestuur Nederlandse
Diabetes Federatie

Rens Vandenberg

Lid regieteam en adjunct directeur
Diabetes Fonds

Marije de Leur

Agendalid regieteam namens
Zorgverzekeraars Nederland

Carla Klomp & Selinde Rouwenhorst

Agendalid regieteam namens
GGD GHOR Nederland

Frieda van der Jagt

Expert Toolbox

Anouk Joosten

Wijkadviseur

Kim Geurts

Wijkadviseur

Laura Hendriks

Wijkadviseur

Wout Peters

Wijkadviseur

Arjo Mans

Wijkadviseur 2diabeat

Daniëlle van den Broek

Wijkadviseur

Lidewij Kuiper

Wijkadviseur

Loïse Jacz

Netwerkgeneeskundige
en huisarts

Laura Schackman

Relatiemanager beroepsverenigingen

Janneke de Groot

Programmamanager

Ilse Boer

Communicatieadviseur

Tjarco Koppenaal

Relatiemanager kennisorganisaties

Saskia Littoij

Communicatieadviseur

Wim Tilburgs

Ambassadeur

Cijfers

Balans



	31 december 2025	31 december 2024
ACTIVA		
Vaste activa	-	-
Vlottende activa		
Vorderingen	166.131	311.749
Liquide middelen	554.821	497.580
Subtotaal	720.953	809.328
Totaal	720.953	809.328
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Bestemmingsreserves	-	43.812
Continuïteitsreserves	256.871	302.618
Overige reserves	-	-
Subtotaal	256.871	346.429
Kortlopende schulden	464.081	462.898
Totaal	720.953	809.329

Staat van baten en lasten



	2025	2024
Baten		
Baten programmabijdragen overheden	1.506.747	1.769.066
Baten opdrachten	583.126	574.661
Overige baten	6.988	9.845
Subtotaal	2.096.861	2.353.572
Totaal	2.096.861	2.353.572
Lasten		
Kosten besteed aan doelstellingen		
Uren besteed door derden	945.082	1.074.040
Inkoopkosten	145.536	170.930
Subtotaal	1.090.618	1.244.970
Personeelskosten		
Lonen	683.482	706.826
Sociale lasten	85.097	86.825
Pensioenlasten	105.345	98.058
Overige personeelskosten	87.254	76.471
Subtotaal	961.178	868.181
Algemene kosten		
Bestuurskosten	17.412	-
Huisvesting	28.100	27.273
Kantoor- en administratiekosten	74.002	68.806
Overige algemene kosten	15.111	21.398
Subtotaal	134.625	117.478
Totaal	2.186.420	2.330.628
Saldo baten en lasten	-89.559	22.943

VOORGENOMEN BESTEDINGEN 2026



Kosten besteed aan doelstellingen

Uren besteed door derden	122.600
Inkoopkosten	129.500
Subtotaal	252.100

Personeelskosten

Lonen	815.184
Sociale lasten	116.366
Pensioenlasten	136.651
Overige personeelslasten	87.664
Subtotaal	1.155.865

Algemene kosten

Bestuurskosten	5.700
Huisvestingslasten	30.000
Kantoor- en administratiekosten	42.220
Overige algemene kosten	58.600
Subtotaal	136.520

Totaal	1.544.485
---------------	------------------

2026



Colofon

Redactie

Pim Ketelaar
Maarten Ploeg

Concept en ontwerp

Lexenzo, grafisch ontwerpers

VitaValley

Zonneoordlaan 17
6718 TK Ede (Gld.)
0318 - 65 77 15
info@vitavalley
KvK 09147953
RSIN 814424387

ANBI

VitaValley is een onafhankelijke netwerkorganisatie, vanuit het algemeen nut gericht op een gezond en vitaal Nederland. Stichting VitaValley is opgericht in 2004 en heeft in 2016 de status Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) verkregen.

Copyright VitaValley 2026

